Załącznik do Zarządzenia nr 11/2022
Dyrektora Szkoły Podstawowej w Spalonej
z dnia 8 października 2022

SZKOŁA PODSTAWOWA W SPALONEJ
SPALONA
59-216 KUNICE, UL LEGNICKA 52
NIP 6912528314, REGON 368017811

Regulamin oceny pracy nauczycieli
Szkoły Podstawowej w Spalonej

podstawa prawna oceny pracy nauczycieli:
Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela – art. 6a (Dz. U. z 2021 r.,poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, oz.1116, poz. 1730), Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki w sprawie oceny pracy nauczycieli z dnia 25 sierpnia 2022 r. (Dz. U. z 2022 r. , poz. 1822)

§ 1

Regulamin określa:
1) szczegółowe informacje dotyczące oceny pracy.
2) szczegółowe kryteria dokonywania oceny pracy nauczycieli;
3) szczegółowy tryb dokonywania oceny pracy nauczycieli;
4) szczegółowy tryb postępowania odwoławczego;

§ 2

Szczegółowe informacje dotyczące oceny pracy
1.Praca nauczyciela podlega ocenie.
2. Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, który przy jej dokonywaniu:
-zasięga opinii rady rodziców
- może zasięgnąć opinii samorządu uczniowskiego
- może zasięgnąć opinii doradcy metodycznego
- zasięga opinii doradcy metodycznego na wniosek nauczyciela
- zasięga opinii mentora, w przypadku nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela lub dodatkowe przygotowanie do zawodu.
3. W ocenie pracy nauczyciela religii dyrektor uwzględnia ocenę merytoryczną ustaloną przez właściwą władzę kościelną.
4. Oceny pracy nauczyciela uzupełniającego obowiązkowy wymiar zajęć w innej szkole dokonuje dyrektor szkoły w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć.
5.Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania poprzedniej oceny.
6. Ocena pracy może być dokonana z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek nauczyciela, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego szkołę, rady rodziców.
7.Ocena pracy będzie dokonywana obligatoryjnie w drugim oraz ostatnim roku przygotowania do zawodu nauczyciela, a jeżeli nauczyciel będzie odbywał dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela to również w ostatnim roku tego przygotowania.
8. Dyrektor szkoły obligatoryjnie dokonuje oceny pracy nauczyciela mianowanego w przypadku rozwiązania, wygaśnięcia jego stosunku pracy lub przeniesienia go do innej szkoły oraz nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu w sytuacji zakończenia świadczenia pracy w szkole.
9. Dyrektor szkoły jest obowiązany dokonać oceny pracy nauczyciela w okresie:
- nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku o dokonanie oceny
- nie dłuższym 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy z inicjatywy dyrektora szkoły

-w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia przeniesienia do innej szkoły nauczyciela mianowanego wygaśnięcia lub rozwiązania stosunku pracy

10. Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:

1) ocena wyróżniająca;
2) ocena bardzo dobra;
3) ocena dobra;
4) ocena negatywna.

11. Ocenę pracy ustala się po zapoznaniu nauczyciela z jej projektem oraz wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń.

1) Na wniosek nauczyciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.

2) Nauczyciel może zgłosić uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy również w formie pisemnej w terminie 5 dni roboczych od dnia zapoznania go z projektem oceny.

12. Oryginał karty oceny pracy otrzymuje nauczyciel, kopię karty oceny pracy włącza się do akt osobowych nauczyciela.

13. Od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, nauczycielowi przysługuje prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą.

§ 3

Szczegółowe kryteria dokonywania oceny pracy nauczycieli

1. Ocena pracy nauczyciela dotyczy stopnia realizacji obowiązków nauczyciela, działań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczyciela w zakresie wszystkich obszarów działalności szkoły.

2. Szczegółowe kryteria oceny pracy nauczyciela dzielą się na:

1) obowiązkowe kryteria oceny pracy nauczyciela;
2) dodatkowe kryteria oceny pracy nauczyciela.

3. Obowiązkowe kryteria oceny pracy nauczyciela obejmują:

1) poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;

2) dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki;

3) znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o prawach dziecka, przyjętej przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. poz. 526, z 2000 r. poz. 11 oraz z 2013 r. poz. 677), ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej;

4) wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego;

5) kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw: obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela;

6) współpracę z innymi nauczycielami w zakresie wynikającym z realizowanych przez szkołę zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zadań statutowych;

7) przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony;

8) poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego;

9) współpracę z rodzicami.

4. Dodatkowe kryteria oceny pracy nauczyciela obejmują:

1) planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia,

w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć;
2) diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem;
3) analizowanie własnej pracy, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiąganie pozytywnych efektów pracy;
4) wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego;
5) realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela;
6) podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
7) pobudzanie inicjatyw uczniów przez inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami podejmującymi te inicjatywy;
8) prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych dla nauczycieli lub rodziców;
9) realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły;
10) umiejętność rozwiązywania konfliktów wśród uczniów;
11) umiejętność rozpoznawania i stosowania komunikacji niewerbalnej oraz doskonalenie umiejętności komunikacyjnych;
12) opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów;
13) przeprowadzanie ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań związanych z oświatą realizowanych poza szkołą oraz wykorzystywanie jej wyników do podnoszenia jakości pracy szkoły;
14) współpracę z Centralną Komisją Egzaminacyjną lub okręgową komisją egzaminacyjną, w szczególności w charakterze egzaminatora, autora zadań lub recenzenta, placówkami doskonalenia nauczycieli lub uczelniami w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne;
15) inne szczególne osiągnięcia nauczyciela wynikające z jego pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
5. Dyrektor szkoły przed dokonaniem oceny pracy nauczyciela wskazuje jedno kryterium oceny pracy spośród kryteriów dodatkowych.
6. Nauczyciel przed dokonaniem oceny pracy przez dyrektora szkoły wskazuje jedno kryterium dodatkowe oceny pracy.

§ 4

Szczegółowy tryb dokonywania oceny pracy nauczycieli

1. Dokonując oceny pracy dyrektor szkoły ustala poziom spełniania łącznie wszystkich podstawowych kryteriów oceny pracy oraz jednego kryterium dodatkowego oceny pracy wskazanego przez siebie i jednego kryterium dodatkowego oceny pracy wskazanego przez nauczyciela,
2. Poziom spełniania kryteriów oceny pracy jest oceniany w punktach:
1) od 0 do 30 – w przypadku kryterium poprawności merytorycznej i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
2) od 0 do 5 – w przypadku pozostałych kryteriów obowiązkowych i dodatkowych wskazanych przez dyrektora i nauczyciela
3. Ustalona przez dyrektora ocena pracy wynika z sumy punktów uzyskanych ze wszystkich kryteriów obowiązkowych i dwóch dodatkowych wskazanych przez dyrektora i nauczyciela:

1) ocena wyróżniająca - gdy nauczyciel uzyska 90% maksymalnej liczby punktów i więcej, czyli 72pkt-80pkt
2) ocena bardzo dobra – gdy nauczyciel uzyska 75% maksymalnej i więcej, czyli 60 pkt- 71pkt
3) ocenę dobrą – gdy nauczyciel uzyska 55% maksymalnej liczby punktów i więcej, czyli 44pkt- 59pkt
4) ocenę negatywną – gdy nauczyciel uzyska mniej niż 55% maksymalnej liczby punktów, czyli mniej niż 44pkt

§ 5

1. W przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek: organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego szkołę, rady rodziców- dyrektor szkoły niezwłocznie powiadamia nauczyciela, w formie pisemnej, o rozpoczęciu procedury dokonywania oceny jego pracy, w którym wskazuje jedno dodatkowe kryterium oceny pracy.
2. Nauczyciel w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania zawiadomienia wskazuje jedno dodatkowe kryterium oceny pracy.
3. W przypadku dokonywania oceny pracy na wniosek nauczyciela, nauczyciel we wniosku o dokonanie oceny pracy wskazuje jedno dodatkowe kryterium oceny pracy;
4. Dyrektor szkoły, w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku nauczyciela o dokonanie oceny pracy, wskazuje jedno kryterium dodatkowe oceny pracy.

§ 6

Szczegółowy tryb postępowania odwoławczego

1. Od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje nauczycielowi prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą.
2. Dyrektor szkoły przekazuje odwołanie od oceny pracy nauczyciela do organu sprawującego nadzór pedagogiczny, w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania odwołania. Dyrektor szkoły dołącza pisemne odniesienie się do zarzutów podniesionych w odwołaniu.
3. Odwołanie od oceny pracy nauczyciela rozpatruje zespół oceniający:
1) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny jako przewodniczący zespołu;
2) przedstawiciel rady pedagogicznej szkoły;
3) przedstawiciel rady rodziców;
4) doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant;
5) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez ocenianego nauczyciela – powołany na wniosek tego nauczyciela.
4. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny, nie później niż na 5 dni roboczych przed terminem posiedzenia zespołu oceniającego, podczas którego nauczyciel ma zostać wysłuchany, zawiadamia nauczyciela o posiedzeniu. Niestawienie się nauczyciela, mimo prawidłowego zawiadomienia o posiedzeniu, nie wstrzymuje rozpatrywania odwołania przez zespół oceniający i wydania rozstrzygnięcia.
5. Rozstrzygnięcia zespołu oceniającego są podejmowane zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym w obecności co najmniej 2/3 członków zespołu oceniającego. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego zespołu oceniającego.
6. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny w terminie 30 dni od dnia otrzymania odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy, po rozpatrzeniu odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy przez zespół oceniający:
1) podtrzymuje ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły albo
2) uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły oraz ustala nową ocenę pracy nauczyciela, albo
3) uchyla ocenę pracy dokonaną przez dyrektora szkoły lub przekazuje sprawę do ponownego ustalenia oceny pracy, jeżeli ocena pracy została dokonana z naruszeniem prawa.
4) ocena pracy ustalona przez organ nadzoru pedagogicznego w wyniku odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy jest sporządzana w formie pisemnej i zawiera uzasadnienie.
5) Ocena pracy ustalona przez organ nadzoru pedagogicznego jest ostateczna.

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej
w Spalonej
mgr Jolanta Kozula

Załącznik
do Regulaminu oceny pracy nauczycieli szkoły Podstawowej w Spalonej

WZÓR

KARTA OCENY PRACY

1. Imię (imiona) i nazwisko nauczyciela:

2. Data urodzenia:

3. Miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko:

4. Staż pracy pedagogicznej:

5. Stopień awansu zawodowego lub informacja o nieposiadaniu stopnia awansu zawodowego:

6. Wykształcenie:

7. Data dokonania ostatniej oceny pracy:

8. Okres pracy, za który została dokonana ocena pracy:

8. Stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w ust. 4 ustawy – Karta:

9. Uzasadnienie oceny pracy (opisowe):

10. Data dokonania oceny pracy:

11. Podpis osoby dokonującej oceny pracy: .....

12. Z treścią oceny i przysługującym mi prawem do odwołania w ciągu 14 dni od dnia otrzymania Karty Oceny Pracy do Dolnośląskiego Kuratora Oświaty za pośrednictwem dyrektora szkoły, zostałam zapoznana.

podpis ocenianego:.....